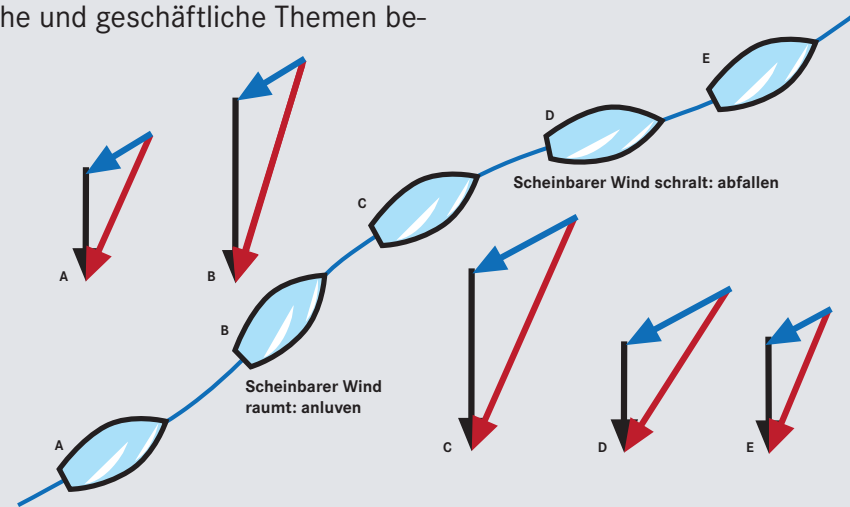


Werden Sie Teil einer starken Crew.

Wer Teil einer Teamworks-Gruppe wird, weiß, dass er Mitglied einer starken Mannschaft ist. Die interdisziplinär besetzte Gruppe wird selbst zu einem Beraterstab, der als persönliches Experten-Netzwerk aktiv wird.

Die Teamworks-Gruppe ist bewusst klein gehalten. Sechs bis acht Mitglieder schaffen eine Vertrautheit, um Unternehmen und Umfeld in einem geschützten Rahmen individuell zu analysieren. Mit direktem Praxisbezug können so im Team Stärken und Schwächen, Leistung und Potenzial erörtert werden. Aus Konkurrenzgesichtspunkten ist in einer Gruppe jede Branche nur einmal vertreten. Ob die Teilnehmer sich dabei auf fachliche und geschäftliche Themen be-

schränken oder auch persönliche Belange ansprechen, liegt alleine in ihrer Entscheidung. Der Erfolg liegt dabei in der konsequenten Umsetzung der gewonnenen Erkenntnisse und der erarbeiteten Konzepte. Sie sind Voraussetzung dafür, die eigenen Erfolgspotenziale voll auszuschöpfen und Schwachstellen zu beseitigen. So findet eine auf Dauer ausgerichtete, permanente Weiterentwicklung statt.



Klarer Kurs Richtung Erfolg.

1. Get together. Ein Info-Abend bringt Interessenten zusammen, die an einer zielgerichteten und ergebnisorientierten Weiterentwicklung für sich und ihr Unternehmen arbeiten wollen. Für ein erstes Kennenlernen. Für Antworten auf alle Fragen rund um Organisation, Ablauf und Hintergründe. Für die Entscheidung zu mehr Möglichkeiten und neuen Kontakten.

2. Come on board. Im Mittelpunkt von Teamworks stehen die Crew-Mitglieder und ihre Unternehmen. Jeder Teilnehmer ist deshalb abwechselnd einmal Gastgeber einer Teamworks-Veranstaltung – die einzelnen Unternehmen werden Teil des Programms. Die Anzahl der Mitglieder in einer Teamworks-Crew entspricht so der Anzahl der regulären Treffen.



Leinen los!

Teamworks
Unternehmer beraten Unternehmer

3. Step by step. Neue Informationen, Ideen und Impulse – die Gruppe ist Motor für den Blick über den Horizont hinaus. Damit alle an einem Strang ziehen und ihre Fähigkeiten und Kräfte vereinigen, wird eine gemeinsame strategische Ausrichtung erarbeitet. Dafür stehen erprobte Moderationstechniken und unterstützende Strukturen zur Verfügung, um in der Gruppe die Schlüsselfaktoren zielorientiert zu lenken. Ganz nach den persönlichen Bedürfnissen kommen dazu Charakterstrukturanalysen, Persönlichkeitssysteme für Unternehmer und Führungskräfte sowie Aufmerksamkeits- und Fokussierungsübungen zum Einsatz.

4. Open end. Eine Fokus-Veranstaltung, räumlich und gedanklich getrennt vom Unternehmens-Alltag, bringt das Team noch einmal gemeinsam ins Boot – wortwörtlich. Jetzt gilt es, Resümee zu ziehen, Erfolge zu feiern, Kontakte zu vertiefen. Und vielleicht die nächsten Schritte zu planen, zum Beispiel weitere speziell auf die Gruppe zugeschnittene Veranstaltungen.



Günther Luber

Profession: Dipl.-Betw., Psychotherapeut

Credo: „Von den Stärken anderer lernen und eigene Stärken gestalten. Jeder Mensch verfügt über besondere, authentische Eigenschaften, die sich entfalten lassen und ihren Träger ständig weiter entwickeln.“

Fokus

- Führungsentwicklung
- Motivationstraining
- Reflexe & Verhalten
- Persönlichkeitsentfaltung
- Stressbewältigung



Stefan Heimes

Profession: Dipl.-Wirt.-Ing. (FH), MBA, Logistiker, VerNetzwerk-Gründer

Credo: „Teamworks bietet engagierten Unternehmern und Führungskräften eine Plattform, um sich gegenseitig zu unterstützen und gemeinsam zu wachsen. Wir bündeln die Kräfte, die sonst nicht zusammenfinden.“

Fokus

- Organisation
- Strukturierung
- Moderation



Willkommen an Bord

Gerne informieren wir Sie persönlich.
Telefon: 0 70 31 - 87 26 99

Teamworks
Unternehmer beraten Unternehmer

Vaihinger Straße 27
71063 Sindelfingen
Tel.: 0 70 31 - 87 26 99
www.vernetzwerk.net
teamworks@vernetzwerk.net

Teamworks
Unternehmer beraten Unternehmer

Vernetzt führen ...
... Führung mit Vorsprung.



Teamworks
Unternehmer beraten Unternehmer

Unternehmensstrukturen gezielt optimieren

Sich selbst fordern und fördern

Führungskompetenz ausbauen

Miteinander wachsen: privat und beruflich

Eine ganze Gruppe als Beraterstab

Mit Praktikern Ideen entwickeln

Marktentwicklungen erkennen und nutzen

Eigene Grenzen erkennen und erweitern

Lebenserfahrungen austauschen und „Knackpunkte“ überwinden

Stärke aus der Vielfalt gewinnen

Erfolg ist nie zufällig. Und: Erfolgreich sein können wir am besten im Team. Deshalb bringen wir zusammen, was zusammen erfolgreicher ist: Aktive Unternehmer und Führungskräfte, die sich fachlich und persönlich konsequent weiterentwickeln wollen. Die in einem kleinen kompetenten Team aufbrechen, um sich zu fordern und gegenseitig zu fördern. Menschen, die ihr psychologisches Führungswissen gezielt erweitern wollen und praxistaugliche Lösungsansätze suchen.

Sie bringen mit an Bord

- Branchen-Know-how
- Führungserfahrung
- Begeisterung für Neugestaltung und Entwicklung
- Neugierde und den Willen zu Veränderungen
- Unternehmergeist

Sie gewinnen

- Unternehmenserfolg
- Ein Netzwerk vertrauter Ratgeber
- Einblicke in andere Branchen und Geschäftsmodelle
- Führungskompetenzen und Menschenkenntnis
- Unternehmerische Haltung
- Ein besseres Verständnis von sich selbst
- Klarheit über eigene Kompetenzen und eigene Grenzen
- Selbststeuerungskompetenz